

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2017-2018 роки
(реєстраційний номер 76 від 06.12.2017 року)
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ВИРОБНИЧЕ УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА»**

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу комунального
підприємства «Виробниче
управління комунального
господарства»
Протокол № 3 від 30 червня 2020 р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче управління комунального
господарства» на 2017-2018 роки

I. Відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», п. 12.4 розділу XII Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2017-2018 роки, на підставі рішення трудового колективу комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства», прийнятого на загальних зборах (протокол № 3 від 30 червня 2020 року), вносяться до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2017-2018 роки (зі змінами та доповненнями, прийнятими на загальних зборах трудового колективу 01 червня 2018 року і зареєстрованими Управлінням праці та соціального захисту населення Ніжинської міської ради 20 червня 2018 року за № 27, та змінами і доповненнями, прийнятими на загальних зборах трудового колективу 28 жовтня 2019 р. № 2 і зареєстрованими управлінням праці та соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 19 листопада 2019 року за №56) такі зміни і доповнення:

I. Пункт 5.5 розділу V «Оплата праці, гарантії, компенсації, нормування та захист заробітної плати» викласти в такій редакції:

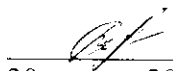
«5.5. Встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 160 відсотків законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.»

II. Внести зміни в Додаток № 6 до колективного договору та викласти у такій редакції:

Додаток № 6
до колективного договору

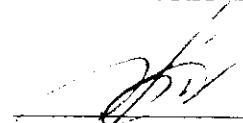
ПОГОДЖЕНО

Уповноважена трудового
колективу КП «ВУКГ»

 О.М. Павлюк
30 червня 2020 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»

 В.А.Корман
30 червня 2020 р.

1. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

РОЗРЯДИ

| I | II | III | IV | V | VI |
|-----|------|------|------|------|------|
| 1,0 | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 |

2. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт

РОЗРЯДИ

| I | II | III | IV | V | VI |
|-----|------|------|------|------|------|
| 1,0 | 1,11 | 1,25 | 1,43 | 1,67 | 2,00 |

3. КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

| Основні підгалузі та види робіт | Коефіцієнти співвідношень |
|---|---------------------------|
| Види робіт: | |
| Невиробничі види робіт і послуг | 1,34 |
| Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист | 1,4 |
| Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства | 1,46 |
| Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд | 1,58 |
| Роботи з організації поховань | 1,34 |
| Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій) | 1,58 |
| Земляні роботи | 1,69 |
| Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж | 1,66 |
| Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем | 1,69 |
| Вантажно-розвантажувальні роботи | 1,46 |
| Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів | 1,58 |
| Поводження з побутовими відходами, у тому числі: | |
| вивезення, перероблення побутових відходів | 1,46 |
| захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах) | 1,58 |
| Ремонт устаткування допоміжного виробництва | 1,69 |
| Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів | 1,65 |

4. Професії, які є наскрізними в галузі

| | |
|---|------|
| Прибиральник службових приміщень, сторож, садівник | 1,05 |
| Прибиральник виробничих приміщень | 1,12 |
| Приймальник замовлень, комірник, підсобний робітник | 1,26 |
| Лісник, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від | 1,36 |

| | |
|--|------|
| населення на поховальне обслуговування | |
| Двірник, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник територій кладовища (доглядач кладовища) | 1,26 |
| Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні (доглядач громадської вбиральні) | 1,36 |
| Приймальник побутових відходів | 1,47 |
| Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів | 1,36 |
| Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу | 1,47 |
| Квітникар, озеленювач | 1,26 |
| Вантажник | 1,5 |

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

5. Водії автотransпортних засобів

| I. Вантажні автомобілі | | | |
|------------------------|---|---|---|
| Вантажопідйомність | Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення | Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фури, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автотранспортувальні тощо | Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асепізаційних вантажів |
| (тонни) | Коефіцієнти співвідношень* | | |
| до 1,5 | від 1,86 | від 1,96 | від 2,02 |
| від 1,5 до 3 | від 1,96 | від 2,02 | від 2,11 |
| від 3 до 5 | від 2,02 | від 2,11 | від 2,22 |
| від 5 до 7 | від 2,11 | від 2,22 | від 2,31 |
| від 7 до 10 | від 2,22 | від 2,31 | від 2,48 |
| від 10 до 20 | від 2,31 | від 2,48 | від 2,73 |
| від 20 до 40 | від 2,48 | від 2,73 | від 3,12 |
| від 40 до 60 | від 2,73 | від 3,12 | від 3,27 |
| понад 60 | - | від 3,27 | - |
| II. Легкові автомобілі | | | |
| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (в літрах) | Коефіцієнти співвідношень* | |
| Особливо малий і малий | до 1,8 | від 1,39 | |
| Середній | від 1,8 до 3,5 | від 1,45 | |
| Великий | від 3,5 | від 1,64 | |
| III. Автобуси | | | |
| Клас автобуса | Габаритна довжина автобуса (в метрах) | Коефіцієнти співвідношень | |

| | | |
|----------------|----------------|-----------|
| Особливо малий | до 5 | 1,45-1,86 |
| Малий | від 5 до 6,5 | 1,70-1,92 |
| | від 6,5 до 7,5 | 1,86-1,98 |
| Середній | від 7,5 до 9,5 | 1,98-2,10 |
| Великий | від 9,5 до 11 | 2,10-2,18 |
| | від 11 до 12 | 2,12-2,30 |
| | від 12 до 15 | 2,24-2,37 |
| | від 15 | 2,30-2,49 |

* Встановлені коефіцієнти співвідношень для водіїв автотранспортних засобів є мінімальними гарантіями в оплаті праці та можуть бути збільшені з урахуванням специфіки роботи, технологічних особливостей виробництва та умов праці, обсягу та складності виконуваних робіт і кваліфікації водіїв.

Конкретні розміри тарифних ставок водіїв визначаються в штатному розписі.

6. КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

| Найменування посади | Мінімальні коефіцієнти співвідношень |
|--|---|
| 1. Керівники | з чисельністю працюючих до 500 чол. |
| Начальник (директор, інший керівник) підприємства | Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.99 р. № 859 у редакції постанови КМУ від 11 листопада 2015 року № 1034 та визначається в контракті залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії. |
| Головний інженер, заступник начальника (директора, іншого керівника) підприємства | Посадові оклади встановлюється на 10-50 % нижче посадового окладу начальника (директора, іншого керівника) підприємства |
| Головний бухгалтер | Посадові оклади встановлюється на 10-50 % нижче посадового окладу начальника (директора, іншого керівника) підприємства |
| Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші начальники служб | |
| Заступник головного бухгалтера, начальника служби дільниці, відділу, цеху та ін. | Посадовий оклад встановлюється на 10 - 40 % нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника. |
| Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів | від 2,25 |
| Начальник інших відділів, служб | від 2,15 |

| | |
|---|----------|
| Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт | від 2,1 |
| Майстри | від 1,8 |
| 2. Професіонали | від 1,8 |
| 3. Фахівці | від 1,7 |
| Техніки усіх спеціальностей, лаборанти | від 1,23 |
| 4. Технічні службовці | від 1,2 |

Зазначені вище розряди та коефіцієнти співвідношень є мінімальними гарантіями в оплаті праці та при визначенні місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців можуть розширюватися (збільшуватися) в залежності від кваліфікаційних характеристик, професіоналізму, освіти, компетентності особи, рівня відповідальності і обсягу посадових обов'язків та ін.

Конкретні розміри посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців визначаються в штатному розписі, затвердженому керівником підприємства.

III. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2017-2018 роки і набувають чинності з дня їх підписання уповноваженими представниками Сторін.

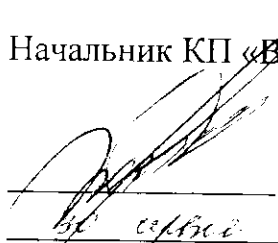
IV. Всі інші умови колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2017-2018 роки залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

V. Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках які мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2017-2018 роки підписали:

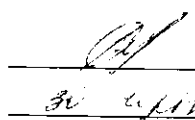
Від адміністрації:

Начальник КП «ВУКГ»


В.А. Корман
2020 р.

Від трудового колективу:

Уповноважена трудового колективу КП «ВУКГ»


О.М. Павлюк
2020 р.