



НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(УСЗН Ніжинської МР)

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631) 7-34-23, e-mail: nemrada_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

14.07.2020 № 01-17/04/ 2607

На № 4-35/348-20 від 06.07.2020

**Директору Ніжинського місцевого
центру з надання безоплатної
вторинної правової допомоги
Бригинцю В.Д.**

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги на 2020-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради 14 липня 2020 року за № 21.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо врахувати таке.

1. Розділ 2 «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку», пункт 2.1.14. - у тексті слова «дитину-інваліда» замінити словами «дитину з інвалідністю», що буде відповідати нормам чинного законодавства (стаття 182-1 КЗпП України, стаття 19 Закону України «Про відпустки»).

2. Розділ 4 «Соціально-трудові гарантії. Гарантії. Соціальні пільги і компенсації», пункт 4.1.6. – врахувати норми статті 42 КЗпП України щодо категорій працівників, яким надається перевага в залишенні на роботі.

3. Розділ 5 «Оплата праці»:

- пункт 5.1.9. – визначити розмір заробітної плати за першу половину місяця, оскільки згідно положення частини третьої статті 115 КЗпП України розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;

- пункт 5.1.18. – врахувати норми статті 147 КЗпП України;
- пункт 5.2.2 – врахувати, що частину третю статті 259 КЗпП України виключено на підставі Закону № 1697-VII від 14.10.2014 року.

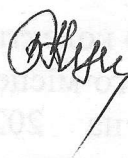
4. Розділ 7 «Охорона праці», пункт 7.2.4. стилістично доопрацювати – у тексті слова «вимог Закону охорону України «Про праці» замінити словами «вимог Закону України «Про охорону праці».

5. Розділ 8 «Контроль за виконанням колективного договору», пункт 8.1. – врахувати норми статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди».

6. Доповнити колективний договір:

- комплексними заходами щодо охорони праці згідно вимог статей 161, 162 КЗпП;
- положеннями щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

Начальник управління



В.М. Кулініч