

ЗМІНИ
до Колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2019 – 2023 роки

СХВАЛЕНО
Загальними зборами трудового колективу
КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради
Чернігівської області

21 січня 2021 року
Протокол № 4

2021 рік

1. Внести зміни в пункти 5.1.8 та 5.1.11 параграфу 5.1 «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти їх в наступній редакції:

5.1.8. До посадового окладу лікаря відповідної кваліфікаційної категорії щомісячно встановлюється доплата за кожну укладену декларацію, внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я. Доплата за кожну укладену та внесену до системи електронної системи охорони здоров'я декларацію встановлюється у розмірі:

- лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря-педіатра відповідної кваліфікаційної категорії;

- лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря загальної практики-сімейного лікаря відповідної кваліфікаційної категорії;

- лікарю-терапевту – 0,0750% від посадового окладу лікаря-терапевта відповідної кваліфікаційної категорії.

5.1.11. Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики – сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.

2. Пункти 5.1.9, 5.1.10 та 5.1.21 (зміни від 11.06.2020 року) розділу 5.1. «Система оплати праці» Колективного договору на 2019-2023 роки вилучити.

3. Внести зміни в Додаток № 4 «Тарифні коефіцієнти для розрахунку посадових окладів різних категорій працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Категорії працівників	Тарифний коефіцієнт
Медичні працівники	
Лікар-інтерн, лікар-стажист	1,3 <i>Визначає мінімальний посадовий оклад працівника основної професії</i>
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) без категорії	1,4
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) II кваліфікаційної категорії	1,5
Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) I кваліфікаційної категорії	1,6

Лікар (педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар) вищої кваліфікаційної категорії	1,7
Реєстратор медичний	1,2
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини без категорії, фельдшер без категорії, медичний статистик без категорії	1,3
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини II кваліфікаційної категорії, фельдшер II кваліфікаційної категорії, медичний статистик II кваліфікаційної категорії	1,4
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини I кваліфікаційної категорії, фельдшер I кваліфікаційної категорії, медичний статистик I кваліфікаційної категорії	1,5
Сестра медична загальної практики-сімейної медицини вищої кваліфікаційної категорії, фельдшер вищої кваліфікаційної категорії, медичний статистик вищої кваліфікаційної категорії	1,6
Працівники господарського відділу	
Начальник господарського відділу	1,82
Програміст системний	1,54
Водій	1,09
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1
Прибиральник службових приміщень	1
Сторож	1
Фахівець з публічних закупівель	2
Адміністративно-управлінський персонал	
Директор	Згідно з умовами Контракту або Додаткового договору про внесення змін і доповнень до Контракту
Заступник директора	на 20% нижче розміру місячного посадового окладу директора
Головний бухгалтер	на 25% нижче розміру місячного посадового окладу директора
Головна медична сестра	1,7
Статистик медичний без категорії	1,3
Інженер з охорони праці I категорії	1,82
Юрисконсульт без категорії	1,66
Провідний економіст	1,82
Бухгалтер I категорії	1,87
Бухгалтер II категорії	1,64
Бухгалтер без категорії	1,54
Інспектор з кадрів	1,66
Секретар-друкарка	1,66

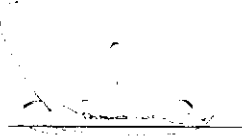
4. Внести зміни в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановлення
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщуваної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умов дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. (стаття 105 Кодексу законів про працю України)
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 25 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки).
За інтенсивність праці лікарям	Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі: <ul style="list-style-type: none"> - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю-терапевту – 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії.

	Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)
НАДБАВКИ:	
За класність водіям легкових автомобілів, автобусів	Встановлюється водіям: 2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час 1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки (при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу на певний термін (з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки набувають чинності з 01 січня 2021 року.

Від Адміністрації
Директор


О.А.Калініченко
21.01.2021р.

Від трудового колективу
Колосівської міської ради
Комітету
Ідент. код
42575638
21.01.2021р.
В.В.Литвинець