

**Зміни та доповнення до
Колективного договору
між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального закладу «Ніжинський фаховий
медичний коледж» Чернігівської обласної ради
на 2021 – 2025 роки
(реєстраційний номер 2 від 14.01.2021 року)**

Схвалено
загальними зборами трудового колективу
комунального закладу «Ніжинський
фаховий медичний коледж»
Чернігівської обласної ради
Протокол № _____
« 22 » _____ 2021 року

Відповідно до рекомендації Управління соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області для приведення окремих пунктів Колективного договору між профспілковим комітетом та адміністрацією комунального закладу «Ніжинський фаховий медичний коледж» Чернігівської обласної ради до норм чинного законодавства та на підставі рішення трудового колективу комунального закладу «Ніжинський фаховий медичний коледж» Чернігівської обласної ради, прийнятому на загальних зборах (протокол № 7 від 14.04.2021 року), вносяться наступні зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом:

I. Внести зміни до розділу 3. «Охорона праці та здоров'я», а саме:

До пункту 3.3 після слів «аварій і пожеж» додати наступні слова та цифри «(Додаток № 11)».

Абзац перший пункту 3.11. слід читати у наступній редакції:

Відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» у разі встановлення комісією з розслідування нещасного випадку, що ушкодження здоров'я настало не лише з причин, що залежать від роботодавця, а і внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової допомоги підлягає зменшенню, але не більше як на 50%, у порядку, визначеному постановою правління Фонду соціального страхування «Про затвердження Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат» від 19.07.2018 року N 11.

II. Внести зміни до розділу 4 «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку. Соціально-трудові пільги, гарантії та компенсації. Забезпечення зайнятості».

У пункті 4.7 – у тексті слова «дитина-інвалід» замінити словами «дитина з інвалідністю».

Пункт 4.12 викласти в наступній редакції:

Забезпечити в повному обсязі надання передбачених законодавством соціальних відпусток, у тому числі за бажанням жінок, які працюють і мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Пункт 4.18. викласти в наступній редакції:

У межах затверджених бюджетних асигнувань надавати працівникам коледжу на підставі їх письмової заяви додаткову оплачувану відпустку:

- у зв'язку з ювілейним днем народження працівника - 1 календарний день;
- в перший день учбового року - батькам (опікунам), діти яких ідуть до першого класу - 1 календарний день;
- у зв'язку з одруженням дитини працівника - до 3-х календарних днів;
- при народженні дитини - батькові - 1 календарний день.

(Лист Міністерства соціальної політики України від 29.04.2016 р. № 243/13/116-16)

III. Внести зміни до розділу 9 «Заключні положення. контроль за виконанням колективного договору»

Пункт 9.3 викласти в наступній редакції:

Невід'ємною частиною даного Колективного договору є Додатки до нього №1 - №11.

Директор комунального закладу
«Ніжинський фаховий медичний
коледж» Чернігівської обласної ради
Світлана Дуднік

«14» листопада 2021 р.

Голова профспілкового комітету
комунального закладу «Ніжинський
фаховий медичний коледж» Чернігівської
обласної ради

Ірина Лісовська

«14» листопада 2021 р.

Погоджено

Голова професійного комітету комунального закладу
«Ніжинський фаховий медичний коледж» Чернігівської
обласної ради

Ірина ЛІСОВСЬКА
від « 14 » грудня 2021

Додаток № 11

до колективного договору

Затверджено

Директор комунального закладу «Ніжинський фаховий
медичний коледж» Чернігівської обласної ради

С.М. Шеніч
від « 14 » грудня 2021

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого
рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам
на 2021 рік

№ п/п	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт (тис. грн.)		Ефективність заходів		Термін виконання	Відповідальні за виконання
		планується	фактично витрачено	план	досягнуто		
1.	Забезпечити поточного проведення ремонтів навчальних корпусів	3	4	5	6	7	8
		75000		Збереження здоров'я студентів та працівників коледжу.		Квітень-вересень	Заступник директора з АГЧ
2.	Для забезпечення належного санітарного стану в приміщеннях навчальних корпусів під час карантину придбати мийні та дезінфікуючі засоби.	60000		Збереження здоров'я студентів та працівників коледжу.		На протязі року	Заступник директора з АГЧ

3.	Забезпечити працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту відповідно до додатку № 5 до Колективного договору	4000		Збереження здоров'я студентів та працівників коледжу.		На протязі року	Заступник директора з АГЧ
4.	Провести перезарядку наявних вогнегасників	4000		Підвищення рівня протипожежної безпеки		Квітень-вересень	Заступник директора з АГЧ
5.	Провести ревізію освітлювальних електронітів.	1000		Підвищення рівня протипожежної безпеки		На протязі року	Заступник директора з АГЧ
6.	Оновлювати склад медичних аптечок	3000		Збереження здоров'я і працездатності працівників		На протязі року	Медична сестра
7.	Провести замір опору ізоляції силовій освітлювальній мережі навчальних корпусів	3000		Підвищення рівня протипожежної безпеки		Квітень-вересень	Заступник директора з АГЧ
8.	Провести монтажні роботи по заземленню будівлі корпусу № 1	5000		Підвищення рівня протипожежної безпеки		На протязі року	Заступник директора з АГЧ

Заступник директора з АГЧ

Інженер з охорони праці

Анатолій ФУРСА

Володимир ГАГУТ