

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2019-2024 роки
(реєстраційний номер 47 від 22 липня 2019 року)**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ
І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**

Ніжинського дитячого будинку-інтернату

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу НДБІ
протокол № 2
від 22 лютого 2021 року

У зв'язку з необхідністю та на підставі рішення трудового колективу НДБІ, прийнятим на загальних зборах (протокол № 2 від 22 лютого 2021 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та представником трудового колективу (далі - Сторони):

1. Внести зміни у пункт 2 Розділу IV «Обов'язки адміністрації. Оплата праці» колективного договору і викласти його в наступній редакції:

«Виплата заробітної плати проводиться 2 рази на місяць: аванс – 17 числа кожного місяця (сума заробітної плати за першу половину місяця повинна складати не менше 55 %), заробітна плата – 02 числа кожного місяця.».

2. Внести доповнення у пункт 3 Розділу IV «Робочий час та час відпочинку» колективного договору і викласти їх в наступній редакції:

«Відповідно до вимог ст. 61 КЗпП України для працівників де за умовами праці не може бути додержана встановлена щоденна або щотижнева норма робочого часу, запроваджено підсумований облік робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу обліковий період - 1 рік не перевищувала нормального числа робочих годин (максимальна тривалість робочої зміни - 24 години).

При підсумованому обліку робочого часу графіки роботи (змінності) мають розроблятися таким чином, щоб тривалість перерви в роботі між змінами була не меншою подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні (включаючи перерву на обід) відповідно до частини першої ст. 59 КЗпП, тривалість щотижневого безперервного відпочинку повинна бути не меншою, як сорок дві години ст. 70 КЗпП. Призначення працівника на роботу протягом двох змін підряд забороняється.

В окремих випадках тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку може бути скорочена, але не менше, як 12 годин на добу. На умовах,

визначених колективним договором, невикористані години щоденного (міжзмінного) відпочинку підсумовуються і можуть бути надані як додаткові вільні від роботи дні протягом облікового періоду.».

3. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набувають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

4. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.


5. Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Зміни та доповнення підписали:

Директор
Ніжинського дитячого
будинку-інтернату


О.В.Гармаш
«22» лютого 2021р.

Представник
трудового
колективу


О.В.Деркач
«22» лютого 2021р.