

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
на 2019-2024 роки  
(реєстраційний номер 47 від 22 липня 2019 року)**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ  
І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**

**Ніжинського дитячого будинку-інтернату**

Прийняті на загальних зборах  
трудового колективу НДБІ  
протокол № 9  
від 31 січня 2023 року

У зв'язку зі зміною законодавства та на підставі рішення трудового колективу НДБІ, прийнятим на загальних зборах (протокол № 9 від 31 січня 2023 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та представником трудового колективу (далі - Сторони):

1. Внести зміни та доповнення до Розділу IV «Обов'язки адміністрації. Оплата праці» колективного договору та викласти їх в наступній редакції:

#### IV. Обов'язки адміністрації

##### ОПЛАТА ПРАЦІ

1. Оплата праці працівників дитячого будинку-інтернату проводиться на підставі єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників бюджетних установ (спільний наказ МПСПУ і МОЗ від 5.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» та наказ № 557 від 26.09.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказ Міністерства культури і туризму України №745 від 18.10.2005 року.

2. Виплата заробітної плати проводиться 2 рази на місяць: аванс – 17 числа кожного місяця (сума заробітної плати за першу половину місяця повинна складати не менше 55 %), заробітна плата – 02 числа кожного місяця.

3. Виплачувати заробітну плату в першочерговому порядку перед іншими платежами.

4. Своєчасно проводити індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

5. Положення про преміювання розробляється адміністрацією дитячого будинку-інтернату за погодженням з представником трудового колективу. Суми премій максимальними розмірами не обмежуються. При порушенні трудової дисципліни працівники дитячого будинку-інтернату позбавляються премії на півроку( додаток 1). Преміювання здійснюється в межах фонду заробітної плати. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

6. Доплати за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються у розмірі до 50% від посадового окладу за основною посадою.

7. Робота у святкові та неробочі дні оплачується у подвійному розмірі.

8. Працівникам, що залучаються до роботи в нічний час здійснюється доплата в розмірі 35% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 22 годин вечора до 6 години ранку.

9. Відповідно до вимог наказів Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерство охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» встановлюються:

9.1 Підвищення посадових окладів згідно п. 2.4 цього наказу

п. 2.4.4. За керуванням санітарним транспортом водіям – 20%

п. 2.4.5. У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці:

п.п.1. Згідно додатку 3 підвищуються на 25 та 15 відсотків;

п.п.8. Працівники, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих – 20 %;

п.п.10. Посадові оклади керівників будинків-інтернатів до складу, яких входять відділення з контингентом підопічних, які мають порушення психіки – 25 %;

п.п.11. Машиністам із прання та ремонту спецодягу – 20%.

Працівникам установ і закладів освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) на кількох підставах, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

9.2. Доплати згідно п.3 цього наказу,

п.3.4. Інші доплати:

п.п.3.4.4. За ненормований робочий день для водіїв легкових та санітарних автомобілів – 25 % за відпрацьований час;

п.п.3.4.5. Працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць до 12% , перелік посад наведений у додатку 2;

п.п.3.4.6. Шеф-кухарю, який не звільнений від основної роботи-20 % ;

п.п.3.4.7. Працівникам (у т.ч. молодшим медичним сестрам), які використовують в роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів – 10 % (додаток 3)

Всі доплати встановлюються до посадового окладу з урахуванням підвищень.

9.3. Надбавки згідно п. 4 цього наказу:

п.п.4.1. Надбавки за тривалість безперервної роботи

п.п.4.4. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі

п.п.4.5. Інші надбавки:

п.п.4.5.2. Водіям автотранспортних засобів установлюються щомісячно надбавка за класність до тарифної ставки в розмірах:

- водіям II класу – 10 % посадового окладу;

- водіям I класу – 25 % посадового окладу.

Надбавки водіям нараховуються за фактично відпрацьований час.

10. Згідно постанови КМУ від 23 березня 2011 року № 373 « Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» встановлюється надбавка в розмірі до 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічним працівникам НДБІ.

11. Згідно постанови КМУ від 29.09.2010 р. № 875 "Про встановлення надбавки окремим працівникам установ соціального захисту населення." встановлюється надбавка за особливі умови роботи у розмірі 15 відсотків посадового окладу (з підвищеннями) лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою і молодшим медичним сестрам з догляду за хворими, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих.

Перелік посад працівників, яким встановлюється зазначена надбавка, затверджується керівником установи за погодженням з представником трудового колективу (додаток 4).

Згідно постанови КМУ від 28 грудня 2021 року № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», підвищення 30%.

Згідно Постанови КМУ №695 від 10.07.2019 року «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року №22», «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», підвищення 10%.

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ" (зі змінами), п.4 п.п.3 встановлення доплати працівникам за науковий ступінь:

г) кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. Відповідність ученого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчальних закладів, установ освіти та наукових установ.

Згідно постанови КМУ від 29 грудня 2009 р. № 1418 « Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» залежно від стажу роботи надбавка встановлюється в такому розмірі:

понад 3 роки – 10%

понад 10 років – 20%

понад 20 років – 30%.

Надбавка за вислугу років у державному або комунальному закладі охорони здоров'я обчислюється виходячи з посадового окладу (з підвищеннями) працівника без урахування інших надбавок і доплат.

Згідно ЗУ «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. №78 (зі змінами) та постанова КМУ від 14.06.2006. № 963 "Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників" педагогічним та науково-педагогічним працівникам НДБІ виплачуються надбавки за вислугу років щомісяця у відсотках до посадового

окладу (з підвищеннями) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах:

- понад 3 роки — 10 відсотків;
- понад 10 років — 20 відсотків;
- понад 20 років — 30 відсотків.

Згідно Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення, затвердженому наказом Мінсоцполітики від 15.06.2011 р. № 239 виплачується надбавка за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту. Надбавка установлюється працівникам, які займають посади зазначені в Порядку, залежно від стажу роботи в таких розмірах:

- понад 3 роки — 10 відсотків до посадового окладу;
- понад 10 років — 20 відсотків;
- понад 20 років — 30 відсотків.

12. Працівникам надається право на роботу за сумісництвом. Сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу відповідно до ст. 102<sup>1</sup>. КЗпП України.

13. Працівники можуть працювати з розширенням зони обслуговування або збільшенням обсягу виконуваних робіт – за тією ж професією чи посадою в межах основного робочого часу. Умови та розмір оплати праці працівників визначається відповідно до Наказу Мінпраці та соцполітики та МОЗ від 05.10.2005р. № 308/519.

14. Працівники дитячого будинку-інтернату мають право на підвищення кваліфікації з подальшою атестацією.

15. Адміністрація бере зобов'язання оплачувати відрядження згідно з правилами і нормами про відрядження, що встановлені в Україні по бюджетним установам.

16. У межах коштів на заробітну плату надавати матеріальну допомогу працівникам дитячого будинку-інтернату на оздоровлення в розмірі посадового окладу з урахуванням підвищень один раз на рік.

**3.** Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

**4.** Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.


**5.** Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

**Зміни та доповнення підписали:**

Директор  
Ніжинського дитячого  
будинку-інтернату

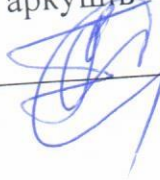
  
Олена ГАРМАШ  
«07» листопада 2023 р.

Представник  
трудового  
колективу

  
Ірина АВРАМЕНКО  
«07» листопада 2023 р.

Всього прошито,  
пронумеровано і скріплено печаткою  
6 (шість) аркушів

Директо



Олена ГАРМАШ



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ  
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: [post@nizhynrada.gov.ua](mailto:post@nizhynrada.gov.ua)  
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

22.03.2023 № 01.1-21/6-532

На № 414 від 21.03.2023

Директору Ніжинського дитячого  
будинку-інтернату

Олені ГАРМАШ

Про повідомну реєстрацію змін  
і доповнень до колективного договору

Виконавчим комітетом Ніжинської міської ради розглянуто лист Ніжинського дитячого будинку-інтернату від 21.03.2023 №414 та повідомляємо, що зміни і доповнення до колективного договору на 2019-2024 роки Ніжинського дитячого будинку-інтернату зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 22 березня 2023 року за № 9.

Перший заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО