

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між командуванням військової частини А4558
і профспілковим комітетом профспілкової організації
Г-1370 військової частини А4558
профспілки працівників Збройних Сил України
на 2023-2026 роки**

*Схвалено загальними зборами
(конференцією) трудового колективу
“25” листа 2023 р.*

*Набув чинності
“25” листа 2023 р.*

РОЗДІЛ XI. ЗАПОБІГАННЯ, ПРОТИДІЯ ТА ПРИПИНЕННЯ МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)

1. Командування військової частини А4558 у межах компетенції відповідно до Закону України від 22.11.2022 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)”, Кодексу законів про працю України зобов’язується:

1) забезпечити виконання вимог Законів України щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цькування) на робочому місці;

2) правильно організувати працю працівників, створити умови для зростання продуктивності праці, забезпечити трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту;

3) забезпечити безпеку і захист фізичного та психічного здоров’я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) на робочому місці;

4) відшкодувати працівникам у встановленому законодавством порядку шкоду, заподіяну їхньому здоров’ю, у т. ч. моральну шкоду, що призвела до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв’язків і вимагають від них додаткових зусиль для організації свого життя, причиною якої став мобінг (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування;

5) не допускати умисних дій або бездіяльності, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі: створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, клеми, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі та наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджанню виконанню ним своїх трудових обов’язків, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівності можливостей для навчання та кар’єрного росту;

нерівній оплаті за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій та інших заохочень);

необґрунтованого нерівномірного розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

1.1 Не вважаються мобінгом (цькуванням) вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором.

1.2. Командування може ініціювати припинення трудових відносин із працівником у разі вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

2. Профспілковий комітет зобов'язується:

1. Здійснювати контроль за виконанням положень цього розділу, своєчасністю реагувати та представляти інтереси працівників.

2. Надавати членам профспілки безкоштовну правову допомогу та консультації з питань мобінгу (цькування) та відстоювати їх права у відносинах з адміністрацією, судових органах, Державній службі з питань праці України, інших державних органах.

3. Сторони Договору домовилися:

1) створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечення трудової і виробничої дисципліни, неухильно додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту;

2) створювати умови для безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) на робочому місці;

3) сприяти недопущенню створення стосовно працівників напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги) та безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції;

4) письмово інформувати керівника про факт заподіяння мобінгу (цькуванню) на робочому місці.

Працівники, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), та у разі відсутності дій керівництва по його припиненню, мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

Члени комісії:

Від сторони командування:

підполковник
підполковник
майор
майор
капітан

Сергій СТРЕЛКО
Вадим ШИЯН
Роман ГУСАК
Андрій ЛОСЄВ
Юлія МИТРОФАНОВА

Від профспілкового комітету:

працівник
працівник
працівник
працівник

Наталія ГОДИНА
Юлія ТОЛОЧКО
Тетяна РІЗКА
Наталія ЯЦЕНКО

Коллективний договір підписали:

Тимчасово виконуючий обов'язки
командира військової
частини А4558

підполковник



Андрій САЦЮК

Голова профспілкового комітету
профспілкової організації Г-1370
військової частини А4558
профспілки працівників Збройних
Сил України
працівник

працівник



Наталія ЯЦЕНКО

" 25 "

2023 р.

ПОГОДЖЕНО:

Помічник командира частини з правової роботи

капітан юстиції

Назар ГАЛАГУЗ

Усього в цьому документі пронумеровано, прошнуровано, скріплено
печаткою профспілкового комітету профспілкової організації Г-1370
військової частини А4558 профспілки працівників Збройних Сил
України

5 (п'ять) _____ аркушів.

Голова профкому



Н.ЯЦЕНКО





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

02.08.2023 № 01.1-10/6-1469

На № 885/1510 від 28.07.2023

Тимчасово виконуючому обов'язки
командира військової частини А4558
підполковнику Андрію САЦЮКУ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Виконавчим комітетом Ніжинської міської ради розглянуто лист військової частини А4558 від 28.07.2023 №885/1510 та повідомляємо, що зміни до колективного договору між командуванням військової частини А4558 і профспілковим комітетом профспілкової організації Г-1370 військової частини А4558 профспілки працівників Збройних Сил України на 2023-2026 роки зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 2 серпня 2023 року за №27.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО