

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2024-2027 роки**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ВИРОБНИЧЕ УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА»**

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу комунального
підприємства «Виробниче управління
комунального господарства»
(протокол від 10.04.2026 р. № 10)

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства»
на 2024-2027 роки

1. Відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 12.4 розділу 12 Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки, на підставі рішення загальних зборів трудового колективу комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» (протокол № 10 від 10.04.2026 р.), вносяться до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки такі зміни і доповнення:

2. У розділі 2 «Зміни в організації виробництва і праці» колективного договору:

1) підпункт 2.1.4 пункту 2.1 викласти в наступній редакції:

«2.1.4. Переважне право працевлаштування на вакантні посади на підприємстві надавати ветеранам, ветеранкам, особам з інвалідністю та працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату.

3. У розділі 4 «Нормування і оплата праці, встановлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат» колективного договору:

1) абзац перший підпункту 4.1.3 пункту 4.1 викласти в такій редакції:

«4.1.3. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 квітня 2024 року в розмірі 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а з 1 липня 2026 року у розмірі 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.»;

2) доповнити підпункт 4.1.3 пункту 4.1 абзацом третім такого змісту:

«Штатний розпис є обов'язковим документом для підприємства, який встановлює структуру, штатну чисельність, посадові оклади / тарифні ставки працівників та інші дані, які дозволяють, зокрема, планувати витрати на оплату праці.»;

3) у підпунктах 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8 пункту 4.1 слово «співвідношення» замінити на слово «співвідношень»;

4) підпункт 4.1.20 пункту 4.1 викласти в наступній редакції:

«При перегляді норм праці в установленому порядку у зв'язку з впровадженням нової техніки, технології, здійсненням організаційно-технічних заходів, що удосконалюють організацію робочих місць та забезпечують зростання продуктивності праці, повідомляти працівників про причини перегляду чинних і умови застосування нових норм праці не пізніше як за два місяці до їх введення.».

4. У розділі 5 «Гарантії, пільги та компенсації» колективного договору:

1) підпункт 5.1.18 пункту 5.1 викласти в наступній редакції:

«5.1.18. При наявності фінансової можливості преміювати працівників підприємства з нагоди професійного свята - Дня працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення (третья неділя березня) в залежності від стажу роботи на підприємстві (до 1 року, від 1 до 3 років, від 3 до 5 років, від 5 до 8 років, більше 8 років). Конкретний розмір преміювання визначається керівником в наказі.»

2) в підпункті 5.1.19 пункту 5.1 слово «України» виключити.

5. У розділі 6 «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку» колективного договору:

1) в підпункті 6.1.29 пункту 6.1 замінити слова «за роботу на умовах ненормованого робочого часу» на слова «за особливий характер праці».

6. У розділі 8 «Рівність і недискримінація» колективного договору:

1) доповнити пункт 8.1 підпунктом 8.1.11 такого змісту:

«8.1.11. Забезпечувати рівні права і можливості для ветеранів, ветеранок та осіб з інвалідністю.»;

2) доповнити пункт 8.1 підпунктом 8.1.12 такого змісту:

«8.1.12. Вживати заходів щодо працевлаштування ветеранів та ветеранок, осіб з інвалідністю, створювати для таких осіб умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством.».

7. В додатку 8 колективного договору замінити слова «інженер з проектно-кошторисної роботи» на слово «кошторисник», а слова «головний економіст – начальник відділу, економіст, менеджер з персоналу» на слова «Заступник начальника з фінансово-економічних питань, головний економіст, економіст, менеджер з персоналу».

8. Додатки 2-4, 10 колективного договору викласти в редакції, що додається.

9. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки і набирають чинності з моменту їх схвалення загальними зборами трудового колективу.

10. Всі інші умови колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

11. Ці зміни та доповнення складено у 3-х примірниках які мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 роки підписали:

Від адміністрації:

Начальник КП «ВУКГ»




Олександр ПАВЛЮК

10 квітня 2026 р.

Від трудового колективу:


Уповноважена трудового колективу КП «ВУКГ»

 Оксана ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

Додаток № 2
до колективного договору між
адміністрацією та трудовим
колективом комунального
підприємства «Виробниче
управління комунального
господарства» на 2024-2027 рр.


ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу

 Оксана ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»

 Олександр ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг	1,34 – 1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,40 – 1,47
Лісосічні роботи (заготівля деревини, в т.ч. трелювання), підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	1,69-1,77
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46 – 1,53
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58 – 1,66
Роботи з організації поховань	1,34 – 1,41
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій), роботи з благоустрою кладовищ	1,58 – 1,66
Земляні роботи	1,69 – 1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69 – 1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,58 – 1,71
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66 – 1,74
Поводження (управління) з побутовими відходами, у тому числі:	
збирання і перевезення, перероблення побутових відходів	1,46 – 1,53
захоронення (видалення) побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58 – 1,66
Виробництво залізобетонних виробів	1,58-1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69 – 1,77

Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65 – 1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46 – 1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58 – 1,66
Транспортні роботи (перевезення різних вантажів, навантаження, розвантаження, планування маршрутів тощо), тракторні роботи, виконувані тракторними агрегатами	1,58-1,71

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Кур'єр, прибиральник службових приміщень, сторож, ліфтер, садівник	1,10
Вагар, вагар-обліковець, прибиральник виробничих приміщень, заправник поливально-мийних машин, копіювальник	1,18
Приймальник замовлень, продавець, підсобний робітник	1,32
Лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках (в т.ч. в будівлях зі сходовими клітками), прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник територій кладовища (доглядач кладовища), дезінфектор,	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні (доглядач громадської вбиральні)	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Машиніст ритуального устаткування	2,59
Квітникар	1,32
Мозаїст, гравер, бетоняр	1,37
Вантажник	1,58
Моторист	2,10

Примітки:

1. Коефіцієнти співвідношень є мінімальними гарантіями в оплаті праці та можуть бути розширені (збільшені) роботодавцем. Конкретні коефіцієнти визначаються в штатному розписі підприємства.

2. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Водії автотранспортних засобів

1) Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні,	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових
--------------------	---	---	--

		снігоочисні, поливально-мийні, підмітально- прибиральні тощо	відходів, асенізаційних вантажів
(тонн)	Коефіцієнти співвідношень ¹		
до 1,5	1,83-2,05	1,95-2,16	2,05-2,23
від 1,5 до 3	1,95-2,16	2,05-2,23	2,14-2,33
від 3 до 5	2,05-2,23	2,14-2,33	2,36-2,45
від 5 до 7	2,14-2,33	2,36-2,45	2,45-2,55
від 7 до 10	2,36-2,45	2,45-2,55	2,58-2,73
від 10 до 20	2,45-2,55	2,58-2,73	2,79-3,01
від 20 до 40	2,58-2,73	2,79-3,01	3,01-3,44
від 40 до 60	2,79-3,01	3,01-3,44	3,28-3,60
понад 60	-	3,28-3,60	-
2) Легкові автомобілі			
Клас автомобіля		Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень ¹
Особливо малий і малий		до 1,8	1,53-1,97
Середній		від 1,8 до 3,5	1,60-2,02
Великий		від 3,5	1,81-2,08
3) Автобуси			
Клас автобуса		Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий		до 5	1,60-2,05
Малий		від 5 до 6,5	1,88-2,12
		від 6,5 до 7,5	2,05-2,18
Середній		від 7,5 до 9,5	2,18-2,32
Великий		від 9,5 до 11	2,32-2,40
		від 11 до 12	2,34-2,54
		від 12 до 15	2,47-2,61
		від 15	2,54-2,74
4) Електромобілі			
Ємність акумулятора			Коефіцієнти співвідношень
Для всіх акумуляторів незалежно від їх характеристик			1,74-1,95

Примітки.

1. Встановлені коефіцієнти співвідношень для водіїв автотранспортних засобів та професій, які є наскрізними в галузі, є мінімальними гарантіями в оплаті праці та можуть збільшуватися в залежності від специфіки роботи, технологічних особливостей виробництва та умов праці, обсягу та складності виконуваних робіт, кваліфікації та досвіду роботи.
2. Місячний розмір тарифної ставки (оклади) працівників, професії яких є наскрізними в галузі, водіїв та інших працівників підприємства не може бути меншим ніж законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата в Україні.
3. Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) працівників визначаються в штатному розписі підприємства.

Заступник начальника
з фінансово-економічних питань



Оксана ПАВЛЮК

Додаток № 3
до колективного договору між
адміністрацією та трудовим
колективом комунального
підприємства «Виробниче
управління комунального
господарства» на 2024-2027 рр.

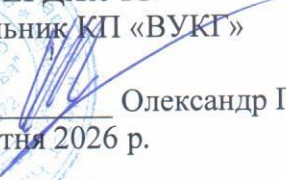
ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу


Оксана ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКТ»


Олександр ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих
	від 101 до 300
1. Керівники	
Начальник (директор, генеральний директор, інший керівник) підприємства	<i>Посадовий оклад керівника підприємства визначається у контракті</i>
Заступник начальника, головний бухгалтер, головний бухгалтер - начальник відділу	3,40 – 3,80
Головний інженер	3,2 – 3,6
Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші	3,2 – 3,5
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25 – 2,80
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15 – 2,35
Начальники цехів	2,25-2,45
Начальники дільниць, виконавці робіт	2,10 – 2,30
Майстри	1,90 – 2,10
2. Професіонали	1,80 – 2,20
3. Фахівці	1,70 – 2,00
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 – 1,47
4. Технічні службовці	1,26 – 1,70

Примітки:

1. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

2. Заступникам: головного інженера, головного бухгалтера, начальника дільниці та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

3. При визначенні місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців враховуються кваліфікаційні характеристики, професіоналізм, освіта, компетентність особи, рівень відповідальності, обсяг посадових обов'язків,

досвід роботи та ін. Конкретні розміри посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців визначаються в штатному розписі, затвердженому керівником підприємства.

**Заступник начальника
з фінансово-економічних питань**




Оксана ПАВЛЮК

Додаток № 4

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу

 Оксана ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник КП «ВУКГ»

 Олександр ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства»

Найменування доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) суміщеної професії (посади). Умовою встановлення доплати за суміщення професій (посад) є наявність відповідних вакантних посад в штатному розписі. Суміщення професій (посад) допускається в межах професійної групи, до якої відноситься працівник (робітники, професіонали, фахівці, технічні службовці тощо).
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) працівника за основною роботою.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за результатами атестації робочих місць за умовами праці. За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Доплата встановлюється для робітників професій, пов'язаних з підвищеною інтенсивністю, відповідальністю, комплексністю або важкою фізичною працею

За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу у нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. – до 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру.
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки, посадового окладу
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1 -4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. – 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За обслуговування спеціальних механізмів	Доплата встановлюється машиністам, які одночасно із транспортним засобом здійснюють обслуговування спеціальних механізмів, у розмірі 10 відсотків місячно тарифної ставки (посадового окладу)
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотка

За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків; 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу. Доплата встановлюється залежно від особистих результатів виконання конкретних завдань, покладених на працівника або на структурний підрозділ, у якому він працює.
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у тому числі за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	До 100 відсотків посадового окладу. Надбавка встановлюється залежно від кваліфікації працівників на період виконання таких робіт. При встановленні надбавки за виконання особливо важливої роботи повинна бути чітко визначена кінцева мета роботи і терміни її виконання.

Примітки.

1. Встановлення конкретних доплат і надбавок до посадових окладів (ставок) та їх розмірів встановлюються працівникам на підставі наказу керівника підприємства. Відповідний проект наказу готує менеджер з персоналу або особа, яка у встановленому порядку його заміняє.
2. Доплати і надбавки до посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства нараховуються відділом бухгалтерського обліку на підставі табелів обліку робочого часу, наданих у встановленому порядку, та виплачуються разом із заробітною платою.

Економіст




Ольга ШКАБЕРДА

Додаток № 10

до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства «Виробниче
управління комунального господарства»
на 2024-2027 рр.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений трудового колективу

 Оксана ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник КП «ВУКГ»

 Олександр ПАВЛЮК
10 квітня 2026 р.



**СПИСОК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ДЛЯ ЯКИХ ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ
НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ І КОНКРЕТНИЙ ТЕРМІН ДОДАТКОВОЇ
ВІДПУСТКИ ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ
(в календарних днях)**

№ з/п	Категорії / найменування посади	Кількість днів
1.	Начальник	7
2.	Заступник начальника, головні: бухгалтер, економіст, інженер, диспетчер, головний бухгалтер- начальник відділу та інші головні фахівці	6
3.	Начальник відділу, начальник дільниці	5
4.	Менеджери, провідні спеціалісти, майстри, завідувач складу, професіонали, фахівці, технічні службовці	4

Економіст



Ольга ШКАБЕРДА

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою

12 (двандучет) арк

Начальник КП «ВУКТ»



Олександр ПАВЛЮК



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

01.05.2026 № 01.1-23/6-1514

На № 501/03-03 від 21.04.2026

Начальнику комунального
підприємства «Виробниче управління
комунального господарства»
Олександрю ПАВЛЮКУ

Уповноваженій трудового колективу
Оксані ПАВЛЮК

Про повідомну реєстрацію змін
і доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни і доповнення до колективного договору на 2024-2027 роки комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства», прийняті на загальних зборах трудового колективу комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» (протокол №10 від 10.04.2026 року), що надійшли 22.04.2026 року за вхідним №6-1514/01.1-23, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 1 травня 2026 року за №21.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо врахувати, що встановлений в Додатку №3 до колективного договору коефіцієнт співвідношень за посадою «головний інженер», відрізняється в сторону зменшення від встановленого в Додатку №3 до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої

промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки (в редакції Змін і Доповнень).

Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів ради



Федір ВОВЧЕНКО